Övervakningsplan 2018

Envikens Elnät AB övervakningsplan enligt 3 kap.17 § ellagen (1997:857) och Energimarknadsinspektionens föreskrifter och allmänna råd STEMS (2006:5)

Bakgrund

Syftet med övervakningsplanen är att få en övergripande bild av elnätsverksamhetens juridiska och organisatoriska ställning och funktion i koncernens totala verksamhet och att garantera att elnätsföretaget i egenskap av nät koncessionsinnehavare inser vikten av att agera neutralt, objektivt och icke-diskriminerande för att inte otillbörligt gynna någon aktör på elmarknaden, d.v.s. elhandlare eller elproducent.

Övervakningsplanen ska i relevanta och tillämpliga delar för den enskilda processen i nät verksamheten, följas av personalen i enlighet med elnätsföretagets interna processer och rutiner.

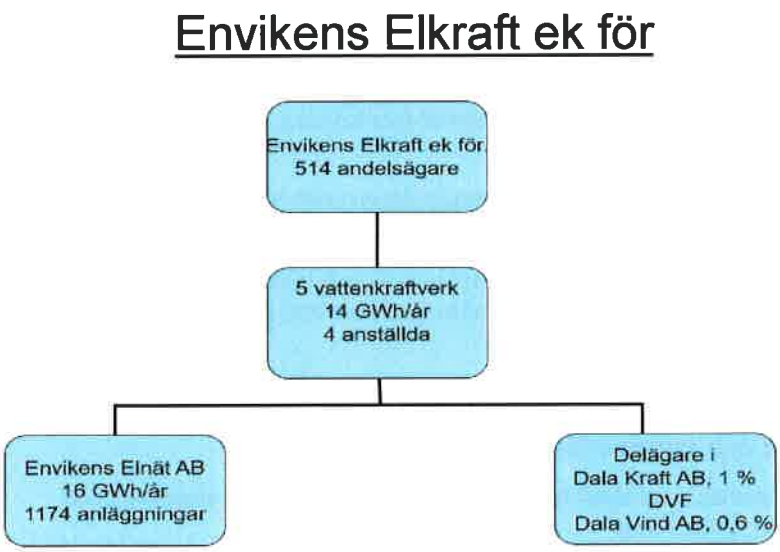
Omfattning

Övervakningsplanen omfattar nätkoncessionsinnehavarens Envikens Elnät AB:s nätverksamhet.
För Envikens Elnät AB del innebär detta att en övervakningsplan upprättas.

Juridisk åtskillnad (2 §)[1]

Elnätsverksamheten bedrivs i aktiebolaget Envikens Elnät AB.

Kraven i 3 kap. 1 a § ellagen upprätthålls genom att koncernens elnätsverksamhet bedrivs i separat bolag och elproduktionsverksamheten bedrivs i moderföretaget. Företaget / koncernen är organiserat enligt nedanstående organisationschema.



Funktionell åtskillnad

Envikens Elnät AB, med Koncernmoder Envikens Elkraft ek för, har endast 1174 kunder och berörs således inte av regeln.

Koncerngemensamma tjänster (4§)

Från och med mars 2011 fakturerar Envikens Elnät nätavgifter i eget system.

Hantering av kommersiellt känslig information (6+7 §§)

Följande information skall anses vara kommersiellt känslig:

Från och med mars 2011 fakturerar Envikens Elnät nätavgifter i eget system.

Kommersiellt känslig information anses vara elförbrukningsuppgifter och kundregister. Information ska hanteras på ett sådant sätt att diskriminering gentemot övriga aktörer inte sker. Denna skyldighet följer av personalkategorins uppdragsbeskrivning och övriga rutiner.

Under 2018 anpassas Elnäts System/kunddatabas enligt personuppgiftslagen

Inhyrd och tillfälligt anställd personal som p g a avtalsförhållanden utfört arbete åt Envikens Elnät AB utan att vara anställd i företaget är att jämställa med anställda i fråga om skyldigheten att följa övervakningsplanen.

Envikens Elnät AB följer årligen upp att dessa skyldigheter uppfylls.

Utbildning till anställda och uppdragstagare för att motverka diskriminerande beteenden (8+9 §)

I syfte att undvika eventuella risker för diskriminering av kunder och andra aktörer i Envikens Elnät AB´s kontakt med nätkunder och övriga aktörer på marknaden hanterar Envikens Elnät AB, i enlighet med Svensk Elmarknadshandbok och relevanta delar av de allmänna avtalsvillkoren.

Följande rutiner gäller för att ingen diskriminering av elhandels och elproduktionsbolag, sker i Envikens Elnät AB´s interna arbete.

Samtliga anställda och uppdragstagare får skriftligt ta del av övervakningsplanen samt att de får årlig utbildning i samband med tertialmöte om innehållet och syftet med övervakningsplanen.

För att säkerställa att personalen av okunskap inte följer övervakningsplanen så tydliggör ledningsgruppen övervakningsplanen på avdelningsmöten. Vid överträdelser av övervakningsplanen kan disciplinära åtgärder vidtagas enligt svensk arbetsrättslig lag och kollektivavtal.

Ansvarig för övervakningsplanen och rutiner för uppföljning (10§)

Ansvarig för upprättande av övervakningsplanen samt uppföljning av åtgärder enligt övervakningsplanen är Envikens Elnät AB´s verkställande direktör, Evert Flood

Offentliggörande av den årliga rapporten (11+12§§)

Den årliga rapporten avseende övervakningsplanen tas fram och fastställs av Envikens Elnät AB´s verkställande direktör.

Den årliga rapporten avseende övervakningsplanen publiceras på Envikens Elkrafts hemsida senast den 15 mars varje år. www.envikenselkraft.se

Den årliga rapporten lämnas ut till den som begär att få ta del av den.

Envikens Elnät AB skickar även den årliga rapporten till Energimarknadsinspektionen senast den 15 mars varje år.

Beslutade och kommande förändringar och andra genomförda åtgärder

Följande åtgärder har beslutats och eller kommer att beslutas och genomföras under det kommande året i syfte att motverka att diskriminerande problem uppstår.

Regler som återger dessa skyldigheter gentemot övervakningsplanen skall införas i avtal med externa aktörer och all personal som utför arbete i Envikens Elnät AB´s namn ska upplysas om sina skyldigheter gentemot övervakningsplanen.

Ombyggnad av kontor till låsbara enheter samt utbyte av nyckelsystem på kontorsdelen för att separera nyckelsystemet från nätanläggningsdelen.

Infört övervakningsplan som egen punkt på ordinarie agenda för personalmöten.

Enviken 2018-02-12

Envikens Elnät AB

Evert Flood

VD